

NOS LISTES VOS CANDIDATS



CAP N°1 - CAT A

**CONSEILLERS APS,
CADRE SOCIAUX-ÉDUCATIFS,
ATTACHÉS DE CONSERVATION...**

■ TITULAIRES

Abedias TRINDADE DE ABREU (C. APS - PS/DCJS)
Philipina SOEPARNO (Cadre SE - VDN-CCAS)
Nathalie DE BRUGADA-VILA (C. SE - PS/DCJS)
Marianne TISSANDIER (Att Cons - NC/DCCFC)

■ SUPPLÉANTS

Adeline ENRICO (Cadre SE - PN/DASSPS)
Christophe BOUTON (Att CONS - PS/DCJS)
David LUCQUIAUD (C. APS - PS/DCJS)
Christelle THIRION (C. APS - NC/DJS)

CAP N°2 - CAT B

**ASSISTANTS SOCIAUX-ÉDUCATIFS,
MONITEURS SOCIAUX-ÉDUCATIFS,
ÉDUCATEURS APS, ANIMATEURS
SOCIAUX-ÉDUCATIFS, ASSISTANTS DE
CONSERVATION ...**

■ TITULAIRES

Farida TARGE-GALOUL (ES - NC/DPJEJ)
Sébastien ZABEL (E. APS - PS/DCJS)
Julie DUSART (AS - PS/DPASS)
Anne-Elodie BERTIN (AS - CHS/CMP)

■ SUPPLÉANTS

Mathilde MARIETTE (AS - PS/DPASS)
Priscillia POANIEWA (E. APS - PS/DCJS)
Sabrina ROSA ASIK (Ass. Cons - Ville de DUMBEA)
Marlène CALCAR (ES - NC/DPJEJ)

SOCIAL SPORT CULTURE



**CFE
CGC**
NOUVELLE
CALEDONIE



ÉLECTIONS CAP



Vote par correspondance :

Du 28 juillet au
5 septembre 2025 - 12h

Vote physique :

4 septembre 8h-15h
5 septembre 8h-12h



*N'oubliez pas de
voter !*



utcfecgc@utcfecgc.nc



41.03.00



BP 30 536-98895 NOUMEA CEDEX



Profession de foi



Les valeurs et l'engagement des élus UT CFE-CGC NC :

C'est avant tout, une présence active aux Commissions Administratives Paritaires (CAP) et une étude particulière des dossiers de tous les agents avant chaque CAP.

Des représentants du personnel qui avec les permanents de l'UT CFE-CGC NC :

- **Défendent en toute équité** les intérêts des agents (titularisation, avancement, promotion au choix, aptitude...);
- Communiquent auprès des agents sur les grandes étapes de leur carrière (avancements, promotions au choix, examens professionnels...) et sur les grands dossiers (refontes statutaires...);
- **Veillent au respect des règles** de recrutement dans la fonction publique;
- **Répondent** aux questions des différents agents;
- Assistent les agents auprès des employeurs (difficultés, convocations...) et les accompagnent quand ils doivent faire face à des situations critiques au sein de leur service;
- Participent aux travaux et sont **force de propositions**;
- **Contribuent au dialogue social** dans toutes les réunions institutionnelles.

Durant la précédente mandature, les élus et les représentants de l'UT CFE-CGC NC ont œuvré entre autres pour :

- **Préserver les emplois et maintenir la rémunération** de tous les agents de la fonction publique lors des confinements durant la période COVID;
- **Mettre en place le télétravail** de manière effective;
- **Créer le dispositif de rupture conventionnelle** dans la fonction publique;
- **Obtenir une partie de la revalorisation du point d'indice**;
- **Rajouter un échelon supplémentaire** dans toutes les grilles au vu du décalage de l'âge légal de départ à la retraite (effectif depuis le 1er janvier 2025);
- **Accompagner l'ensemble des agents touchés et impactés par les émeutes de 2024**;
- **Intervenir** auprès des institutions afin que le **télétravail et les permissions exceptionnelles soient étendus dans le temps** pour les agents qui n'ont pu se rendre à leur travail quotidiennement **du fait des blocages et de l'insécurité**.

Bilan 2019-2025

- **Mise en place fin 2023 du groupe de travail** avec le membre du gouvernement en charge de la fonction publique **sur la revalorisation des assistants sociaux-éducatifs**;
- **Analyse et défense de tous les dossiers des promouvables** à l'avancement (Étude et présentation des dossiers non transmis par l'employeur);
- **Installation des critères de promotion au choix et suppression des quotas**;
- **Nomination à titre précaire raccourci à 1 an** avec reprise de l'ancienneté acquise dans le corps d'origine lors d'un changement de corps;
- **Mise en œuvre de dispositions pour la qualité de vie au travail** : généralisation du télétravail, horaires aménagés, test dans certaines directions de la semaine des 4 jours;
- **Création d'un congé de paternité** dans la fonction publique;
- **Mise en place du recrutement sur titre pour les métiers pénuriques** : juriste, financier...;
- **Élargissement du cumul d'activités**;
- **Participation active aux réunions** avec les différents employeurs et autres institutions avec :
 - **La fusion des statuts** des fonctions publiques territoriale et communale;
- **Suppression à venir du plafond annuel de ressources** afin que les foyers ayant un enfant en situation d'handicap puissent bénéficier du complément familial sans condition de ressources.

Pour cette nouvelle mandature, l'UT CFE-CGC NC s'engage à :

- Poursuivre le suivi dans la fonction publique de la **mise en œuvre des mesures d'intégration** sur les postes permanents et des mesures visant à améliorer son attractivité;
- **Soutenir le pouvoir d'achat** des agents (baisse des cotisations salariales...);
- Poursuivre le combat pour la **revalorisation du point d'indice**;
- **Participer activement** avec le gouvernement de la NC à l'élaboration des réformes nécessaires et **accompagner les agents** dans les éventuels plans de restructuration;
- **Défendre et préserver notre système de santé** mis à mal (départs de soignants, baisse de la qualité des soins...);
- Œuvrer avec engagement à la **pérennité de la Caisse Locale de Retraite** par des mesures efficaces non radicales;
- **Améliorer et moderniser le fonctionnement des CAP** (règlement intérieur, réunion par visio-conférence, valorisation du rôle de l' élu, frais de déplacement).

Objectifs 2025 -2029

- Travailler au **reclassement en catégorie A** des assistants socio-éducatifs en valorisant les personnels en fin de grille;
- Veiller au **respect des diplômes** pour l'intégration de nos filières;
- **Harmoniser et moderniser le système de l'EAE** comme outil d'évolution et de valorisation de l'agent;
- **Être le relais des agents** auprès des RH sur les spécificités de la filière;
- **Développer la formation continue** pour nos professions;
- **Réviser les concours de nos filières** pour qu'ils soient plus adaptés à chaque métier;
- **Guider et accompagner les agents** dans leur souhait de changement, de reclassement et soutenir les demandes de mobilité, particulièrement en cas d'inaptitude;
- **Ajuster les critères** de sélection pour les promotions au choix.

“ Vos métiers méritent mieux, on s'en occupe ! Votez UT CFE-CGC ! ”