



UT CFE-CGC

NOUVELLE-CALEDONIE

BP 30 536 - 98895 - NOUMEA

☎ (687) 41-03-00 📠 (687) 41-03-10

Courriel : utcfecgc@utcfecgc.nc

Pourquoi un préavis de grève au CHT ?

Nous sommes conscients et tenons à remercier, pour le soutien qu'ils apportent aux Patients et au CHT : les familles, la population dans son ensemble, les volontaires, les acteurs de la vie civile et politique, les élus et l'Etat : **Un grand Merci**

Cependant au vu de la gravité et l'urgence de la situation, nous sommes obligés d'alerter sur le risque pour les agents et les patients.

« Nous sommes, tous, une chaîne de soins, un seul maillon qui casse et c'est le personnel et le malade qui le payent sur leur santé »

Nos constats sont simples :

- Epuisement physique et mental de l'ensemble du personnel en lien avec les conditions de travail :
 - Temps de travail fourni non reconnu
 - Manque de personnels (pénurie, dépassement horaire de travail, fatigue, dégradation de la santé, vie privée impactée, tensions, burn-out)
 - Stress quotidien, permanent pour les patients et sur les approvisionnements en médicaments, mais aussi pour l'ensemble des autres créanciers privés et publiques du CHT (que nous tenons à remercier aussi pour leurs efforts)
- Un manque d'attractivité flagrant et un manque de perspectives :
 - Réduction du budget de formation en opposition aux besoins
 - Quasi pas de reconnaissance de l'expérience, des spécificités ou l'investissement du personnel
 - Un maintien de l'état de précarité et un parcours du combattant pour intégrer la Fonction Publique sans plus-value pour le patient

« Il manque, rien que pour les infirmiers, 70 IDE fonctionnaires sur postes vacants »

- Un manque de trésorerie et un taux directeur qui pénalisent les soins ainsi que l'entretien du matériel et des locaux:

« Des années que nous faisons PLUS avec MOINS de moyens au regard de l'activité, le point de cassure/rupture est atteint »

- La situation sanitaire de crise ou générale fait que la population nécessite plus de soins : Vieillesse, diabète, obésité, problèmes respiratoires et rééducation précoce, cancer...
- Le soin n'est pas gratuit, il a un prix qui même en essayant de le réduire est à assumer par l'hôpital
- Un taux directeur à 0 veut dire, au vu l'augmentation des coûts, une obligation de recherche frénétique d'économie à court terme.
- Une absence de trésorerie veut dire des dettes qui s'accumulent en temps, en absence d'investissement ou en argent alors que si tout le monde payait au CHT ce qu'on lui doit, le CHT n'aurait pas de dettes.

« Il vaut mieux prévenir que guérir, réparer coûte plus cher »

Face à ces constats, la situation ne peut qu'empirer si des actions ne sont pas rapidement mises en place.

« Prendre soin du personnel fait que le patient est mieux soigné »

Les actions (force de propositions):

Nos demandes se basent, sans être exhaustives, sur les recommandations fortes de « l'Hôpital Magnétique », de la partie Prévention du plan DOKAMO et s'inscrivent dans **l'efficacité économique de soins de qualité**:

Sans les détailler, elles sont dans le cahier de revendication en pj, mais se basent sur :

- Temps réellement fait comptabilisé pour tous les agents

« Le travail a de la valeur »

- Prévenir la pénibilité du travail notamment de nuit

« Un soignant malade n'est plus là pour soigner, est en arrêt maladie et consomme du soin »

- Prendre en compte l'expérience et les compétences à leur juste valeur :
 - accompagner à leur acquisition
 - donner des perspectives d'évolution
 - valoriser l'investissement des agents
 - mettre en valeur les compétences et l'expérience

« Mieux on sait faire, meilleur on est »

- stabiliser les équipes pour que tous nous nous concentrons uniquement sur notre propre cœur de métier.

« Arrêtons de faire le pompier RH chronophage, source de tensions permanentes pour tous »

- Lutte contre la précarité :
 - Rapidement pérenniser les agents par circuit extrêmement court : recrutement sur titre et concours fréquents pour les autres corps
 - Ne pas laisser les agents en état précaire

« Au vu des besoins, ne nous tirons pas de balle dans le pied »

- Les violences doivent être prévenues et réduites

« Venir au travail sans crainte est vital »

Toutes ces actions nécessitent un investissement rentable et une réelle volonté d'améliorations RH qui n'ont pas été prises en compte dans leurs urgences. **« Oui, il faut de l'argent, nous en sommes tous conscients, mais ne pas prendre ces mesures coûte plus cher »**

Après nos multiples alertes, réunions et épuisement de tous les outils du Dialogue Social interne, nous nous trouvons pousser à cette extrémité.

Nous comptons sur votre mobilisation et votre soutien à tous pour que le risque pour votre santé, celles de vos proches, de votre famille soit entendu. Ceci est primordial et de la responsabilité de tous.