



UT CFE-CGC

NOUVELLE-CALEDONIE

BP 30536 – 98895 NOUMEA CEDEX

☎ (687) 41 03 00 📠 (687) 41 03 10

utcfecgc@utcfecgc.nc

Nouméa, le Vendredi 5 février 2021.

COMMUNIQUE DE PRESSE



LETTRE OUVERTE AUX INSTITUTIONS

(Gouvernement, Congrès, Province Nord, Province Sud, STCPI, Haut-Commissariat)

Ce 5 février 2021, l'UT CFE-CGC et ses syndicats affiliés, le SGTINC-CGC et le SICINC-CGC syndicats majoritaires des 2150 employés de la SLN, tiennent à communiquer leur position sur la situation économique et sociale actuelle et future de la SLN.

Nous, adhérents et sympathisants UT CFE-CGC, affirmons que la situation de notre entreprise est des plus préoccupante. Compte tenu des estimations de pertes qui se profilent au premier trimestre 2021 (de nature très importante) et si elles s'avèrent exactes, l'entreprise devra effectuer l'avant dernier tirage sur les prêts obtenus, ce qui de facto entrainerait le plan de sauvegarde avec une mise sous tutelle.

Devant cette réalité, il est essentiel que toutes les mesures permettant la survie de l'entreprise soient étudiées et mises en œuvre le plus rapidement possible.

Il en découle le maintien des emplois, le bien être des familles, la santé des salariés et de leurs familles et des sous-traitants. La stabilité économique du Pays est en péril, il faut la sauvegarder.

Nous employés SLN, nous demandons :

- que la liberté d'exécuter le plan de sauvetage de la SLN soit respectée dans son intégralité,
- que les mines puissent approvisionner l'usine sans aucune contrainte,
- que l'usine de Doniambo produise normalement et à son maximum (**soit 150 Mégawatt**),
- que le site de Kouaoua redémarre dans les plus brefs délais pour éviter la mise au chômage des salariés d'une part et d'autre part garantir la qualité de l'approvisionnement de l'Usine de Doniambo,
- que le programme des exportations prévu en 2019 (soit 2 millions de tonnes en 2019, 3 millions de tonnes en 2020 et 4 millions de tonnes en 2021) soit atteint sans que des

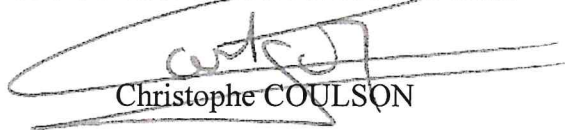
perturbations extérieures à l'entreprise viennent interférer dans sa progression. Il est à noter que ce même programme a déjà permis l'embauche de 300 salariés,

- que le projet de demande de 2 millions de tonnes supplémentaires venant en complément du plan existant puisse être autorisé pour 2022. Celui-ci a pour but de permettre à la SLN le financement d'investissements nécessaires à sa survie (renouvellement d'engins miniers, reconstruction du 3^{ème} four, etc.). Mais aussi l'embauche d'environ 180 personnes essentiellement sur la côte Est.
- que le prix de l'énergie puisse être revu à la baisse. Pour ce faire, la SLN doit mettre en service une centrale électrique à gaz (de type barge flottante) en attendant la centrale Pays.
- que le projet de loi du Pays relatif à la redevance minière soit voté et qu'enfin les Communes minières puissent être bénéficiaires d'une partie de cette dernière pour leur développement économique local.

Les adhérents et sympathisants UT CFE-CGC, SGTINC-CGC et SICINC-CGC tiennent donc à réaffirmer et exposer leur position :

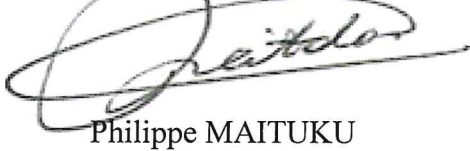
Les salariés de la SLN de par leurs compétences d'une part et de leurs efforts consentis d'autre part ont démontré l'efficacité du plan de sauvetage. Nous demandons donc un soutien stable à l'ensemble des élus et sans contrepartie qui mettraient en péril nos emplois, nos vies de famille ainsi que l'économie calédonienne.

Le Président
de l'UT CFE CGC Nouvelle-Calédonie



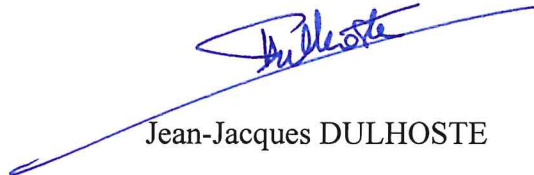
Christophe COULSON

Le Secrétaire Général
Du SGTINC CGC



Philippe MAITUKU

Le Secrétaire Général
Du SICINC CGC



Jean-Jacques DULHOSTE