

Secrétariat Général du gouvernement

Nouméa, le

Direction des ressources humaines et de la fonction
publique de Nouvelle-Calédonie

30 JAN. 2020

Pôle Fonction Publique

Service de l'accès à la fonction publique et
de la formation initiale

Mail : karl.chalier@gouv.nc
Tél : 25.62.59 – Fax : 25.62.58
Affaire suivie par Karl Chalier

N° CI20-3134-



NOTE

à l'attention des membres
de la commission paritaire de l'emploi local dans la fonction publique et
du comité supérieur de la fonction publique

Objet : Bilan des campagnes d'intégration menées au cours de l'année 2019.

En application de la loi du pays n° 2016-18 du 19 décembre 2016 *relative à la résorption de l'emploi précaire dans les fonctions publiques de Nouvelle-Calédonie*, ont été ouverts à la suite de l'expression des besoins des employeurs publics :

- pour la fonction publique de la Nouvelle-Calédonie (FPNC) : 28 sélections professionnelles en vue de pourvoir 324 postes ;

- pour la fonction publique communale (FPC) : 5 sélections professionnelles en vue de pourvoir 99 postes,

soit un total de 33 sélections professionnelles ouvertes pour 423 postes.

Pour mémoire, le tableau ci-dessous rappelle le nombre de sélections professionnelles et le nombre de postes ouverts les années précédentes :

Année	Nombre de sélections ouvertes		Nombre de postes ouverts	
	FPNC	FPC	FPNC	FPC
2017	35	5	548	90
2018	28	5	444	135
2019	28	5	324	99

A l'issue de la période d'inscription, 8 sélections professionnelles ouvertes n'ont pas été organisées faute de candidatures déposées ou recevables.

Pour la fonction publique de la Nouvelle-Calédonie, 20 sélections professionnelles ont été organisées auxquelles 167 candidats ont été présents. 101 candidats ont été admis soit un taux de réussite (calculé par rapport aux présents) de 60 %.

Pour la fonction publique communale, 5 sélections professionnelles ont été organisées auxquelles 58 candidats ont été présents candidats. 40 candidats ont été admis soit un taux de réussite de 69 %.

En comparaison, le tableau ci-dessous rappelle, pour les années précédentes, le nombre de sélections organisées, de candidats inscrits et de lauréats :

Année	Nombre de sélections organisées		Nombre de candidats présents		Nombre de lauréats	
	FPNC	FPC	FPNC	FPC	FPNC	FPC
2017	18	5	316	60	201	28
2018	18	5	218	85	152	56
2019	20	5	167	58	101	40

Les tableaux suivants font apparaître le nombre : de postes ouverts, de candidats présents, de candidats admis et le taux de réussite en % par fonctions publiques et par statuts :

1° Fonction publique de la Nouvelle-Calédonie

Statut	Corps	Cat.	Postes ouverts	Présents	Dossier < 5/20	Admis	%
CAG	Attaché	A	38	21	0	14	67
	Rédacteur	B	62	43	2	23	53
	Adjoint	C	74	37	1	32	86
	Total		174	101	3	69	68
Education	Adjoint d'éducation	B	21	26	0	10	38
	Agent technique	C	15	14	2	6	43
	Total		36	40	2	16	35
Incendie	ASSLIA	C	5	5	0	2	40
	Total		5	5	0	2	40

Statut	Corps	Cat.	Postes ouverts	Présents	Dossier < 5/20	Admis	%
Patrimoine et bibliothèque	Attaché de conservation	A	3	2	0	1	50
	conservateur						
	Assistant de conservation	B	15	4	1	3	75
	Agent du patrimoine	C	7	3	0	2	67
	Total		25	9	1	6	67
Poste et télécommunications	Cadre technique	A	2	0			
	Cadre d'exploitation	A	2	0			
	Technicien	B	3	1	0	1	100
	Contrôleur	B	2	2	0	0	0
	Prépose à la distribution postale	C	2	0			
	Agent technique	C	4	0			
	Agent d'exploitation	C	14	1	0	1	100
	Total		29	4	0	2	50
Jeunesse, sport et loisirs	Conseiller APS	A	1	0			
	Conseiller SE	A	1	1	0	0	0
	Animateur socio-éducatif	B	9	0			
	Educateur APS	B	11	3	0	3	100
	Opérateur socio-éducatif	C	2	0			
	Opérateur APS	C	1	0			
	Total		25	4	0	3	75

Statut	Corps	Cat.	Postes ouverts	Présents	Dossier < 5/20	Admis	%
Paramédicaux	Infirmier anesthésiste	A	1	0			
	Infirmier en soins généraux	A	6	0			
	Infirmier diplômé d'Etat	B	9	3	0	1	33
	Masseur kinésithérapeute	B	2	1	0	1	100
	Auxiliaire puéricultrice	C	1	0			
	Aide-soignant	C	11	1	0	1	100
	Total		30	5		3	60
TOTAL			324	167	6	101	60

2° Fonction publique communale

Filière	Corps	Cat.	Postes ouverts	Présents	Dossier < 5/20	Admis	%
Administrative	Attaché	A	12	3	1	0	0
	Rédacteur	B	15	11	0	7	64
	Adjoint	C	58	33	0	26	79
	Total		85	47	1	33	70
Incendie	Sapeur-pompier	C	10	5	0	3	60
Sécurité	Gardien de police	C	4	6	0	4	67
TOTAL			99	58	1	40	69

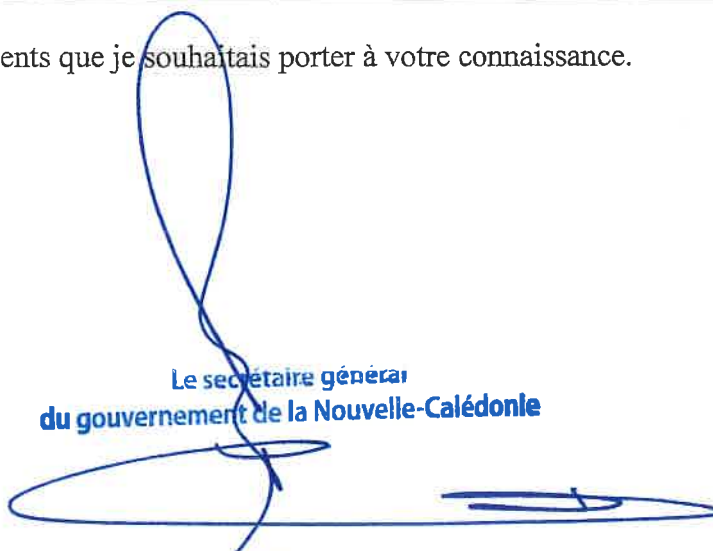
Il est à noter que 7 candidats, soit 3 % du nombre total de candidats présents, ont obtenu une note inférieure à 5 sur 20 à leur dossier professionnel et n'ont pas été, conformément à l'article 4 de l'arrêté n° 2017-465/GNC du 21 février 2017 *fixant les épreuves, le programme et les modalités de la sélection professionnelle [...]*, convoqués à l'épreuve orale.

En comparaison, le tableau ci-dessous rappelle, pour les années précédentes, le nombre de candidats ayant obtenu une note inférieure à 5 sur 20 à leur dossier :

Année	Nombre de candidat ayant obtenu un note inférieure à 5 sur 20 à leur dossier
2017	37
2018	25
2019	7

Tels sont les éléments que je souhaitais porter à votre connaissance.

Le secrétaire général
du gouvernement de la Nouvelle-Calédonie



Alain MARC