



REORGANISATION DE L'ADMINISTRATION PROVINCIALE



Chères adhérentes, chers adhérents,
La rentrée approchant, les affaires reprennent.
Pour faire suite à notre demande exprimée lors du dernier CTP en novembre et par voie de courrier endaté du 13 décembre 2019, nous avons été reçus le 27 janvier par le SGPS, les SGAs et l'IGPS pour une présentation de la mise en oeuvre de la réorganisation de l'administration provinciale votée en APS le 20 décembre 2019.



Réunion du 27 01 2020

Etaient présents les représentants du personnel élus au CTP1 (titulaires et/ou suppléants) + un adhérent des OS présentes au CTP, exerçant dans les directions impactées.

Aucune méthodologie ou format n'a été indiqué aux directions, ce qui peut expliquer des approches différentes d'un pôle à un autre.

Néanmoins, il leur a été demandé :



Si vous n'avez pas eu d'informations sur la restructuration en-cours dans votre direction : manifestez-vous auprès de votre hiérarchie et auprès de nos référents.

Les réorganisations DOIVENT s'accompagner d'une redéfinition des missions confiées et de leurs contours, en adéquation avec les moyens alloués. Il ne s'agit pas, lors des propositions à formuler, de concentrer plus de missions sur des personnes ressource.

- d'informer tous les agents et de recueillir leurs observations,
- de recenser avec les équipes l'ensemble des missions réalisées aujourd'hui,
- de construire et formuler des propositions de structures et d'exercice des futures missions conservées.

Parallèlement, le SGPS a lancé un avis de consultation auprès de sociétés pour réaliser un état des lieux de la situation financière, des missions et moyens alloués. Celui-ci devrait être conduit sur 5 mois.

Des scénarii sur l'évolution de l'organisation de l'administration seront formulées qui seront mises en adéquation avec les propositions formulées par les directions.

A ce jour, le prestataire n'est pas connu.

Vous êtes les professionnels du terrain, et en cette qualité, vous êtes force de propositions.

Il n'est pas question que les éventuelles options formulées par le cabinet d'audit priment sur les avant-projets définis par les équipes.

Sur le sujet, nous avons demandé à connaître les conclusions de chacune des trois étapes de l'audit.

Nous restons vigilants sur le déroulé des opérations et l'articulation des pistes de réflexion/propositions.



Prochaines présentations

Un calendrier de présentation par pôle est arrêté sur le mois de février.

- 5 février : pôle développement et épanouissement de la personne.

11 février : pôle fonctionnel

20 février : pôle transition écologique -1

27 février : pôle transition écologique-2



sur le pôle développement et épanouissement de la personne

(réunion du 5/02)

La DC et la DJS fusionnent.

Il ne s'agit pas d'une juxtaposition des services mais d'une redéfinition des missions et activités. Les réflexions regroupent tous les agents 2 fois par semaine.

11 réunions de travail ont été réalisées depuis début janvier.

A ce jour, l'articulation des missions autour de 3 pôles semble faire consensus.

L'organigramme doit encore être précisé.

La question de la structure juridique du **CAN** n'est pas tranchée. Des pistes de réflexion ont été proposées à l'Exécutif (SPL, régie, externalisation partielle), aucune décision n'est prise à ce jour.

Le devenir de **l'Amirauté** est toujours en suspens.

Concernant les réductions de **postes**, 5 supports budgétaires ont été identifiés au regard des vacances de postes avérées et des futurs départs à la retraite déjà annoncés.

La **DPASS**, la **DES** et la **DEFE** ne sont pas impactées par la réorganisation votée en décembre

demier.

Néanmoins, des réflexions sur les missions à réformer, conserver ou à externaliser vont être menées en interne.

A la **DPASS**, vont être concernés les UPASS, CMS d'une part, et les entités oeuvrant pour la protection de l'enfance d'autre part.

Ce sera l'occasion de remettre du sens dans les différentes actions et interventions réalisées par les professionnels au bénéfice des publics.

Sur ce secteur, nous sommes enfin satisfaits d'avoir été entendus et écoutés sur les nombreux dysfonctionnements que nous dénonçons sans relâche depuis plusieurs années.

Le travail reste à faire et nous restons à votre écoute.

A la **DES**, il s'agira de réfléchir sur l'éventuelle centralisation à la DAEM de la gestion des moyens des établissements scolaires.

Sera également étudié le regroupement potentiel des missions informatiques à la DSIN.

Enfin à la **DEFE**, les relations et coordination entre les 3 services existants seront au coeur des réflexions menées en interne.

Le rattachement éventuel des médiateurs à la Maison des services intérieurs de La Foa est également à l'étude bien qu'affiché dans l'AVP du futur directeur de la Maison !!



Vous avez des questions? des observations?

Rapprochez-vous de nos référents sur le terrain :

- Corinne Quinty pour la 3DT, MSPI
- Olivia Cullell et Steeve Brunet pour la DAEM
- Christophe BOUTON pour la DCJS
- Sandrine Papon pour le pôle fonctionnel
- Mathilde Mariette pour la DPASS.



Vous souhaitez être acteur?

Rejoignez-nous et devenez un de nos référents pour votre secteur / direction.

Nous avons besoin de renforts à la DFA, DL, DENV, DDR, DPASS, DJA, DES, DEFE.

com-utcfecgc@utcfecgc.nc



A votre rencontre

Nous viendrons, sur vos lieux de travail, aux dates suivantes :

- 25-02 : CAPS (10h30)
- 03-03 : ex. DEPS - VDT (10h30)
- 10-03 : ex. DFA (10h30)
- DEFE (13h00)
- 17-03 : DPASS (10h30)

: DL (13h00)
- 24-03 : DES (10h30)
- 31/03 : MSPI (10h30)



Le 4 mars 2020

Le prochain CTP portera sur :
- le bilan d'activité 2018
- et sur le CHSCT.

UT CFE-CGC
Secteur public
41.03.00
com-utcfecgc@utcfecgc.nc

Vous avez reçu cet email car vous vous êtes adhérent à l'UT CFE-CGC.

[Se désinscrire](#)



© 2020 UT CFE-CGC